

Số: /BC-UBND

Thành phố Cao Bằng, ngày tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện pháp luật về thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể

Thực hiện Công văn số 1995/SLĐTBXH-LĐVL ngày 16 tháng 10 năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Cao Bằng về việc báo cáo tình hình thực hiện pháp luật lao động về thương lượng, ký kết thỏa TULĐTT.

Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố Cao Bằng báo cáo tình hình thực hiện pháp luật về thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) với những nội dung sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

1. Tổng số doanh nghiệp trên địa bàn: 885 doanh nghiệp. Số doanh nghiệp đang hoạt động: 605/885 doanh nghiệp (DN). Trong đó:

- Chia theo loại hình doanh nghiệp:

+ DN nhà nước: 7 DN.

+ DN dân doanh: 598 DN.

+ DN có vốn đầu tư nước ngoài: 0 DN.

- Chia theo quy mô lao động:

+ Số DN có dưới 10 lao động (LĐ): 477/605 DN.

+ Số DN có từ 10 đến 25 LĐ: 77/605 DN.

+ Số DN có trên 25 LĐ đến dưới 50 LĐ: 24/605 DN.

+ Số DN có từ 50 LĐ trở lên: 27/605 DN.

2. Tổng số lao động trong doanh nghiệp: 6.044 lao động, trong đó:

- Chia theo loại hình DN:

+ DN nhà nước: 212 LĐ.

+ DN dân doanh: 5.832 LĐ.

- DN trong khu công nghiệp, khu kinh tế: 0 LĐ.

- Số lao động nữ, tỷ lệ lao động nữ trong các doanh nghiệp trên địa bàn: 2.807 người, chiếm 61%.

3. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở (CĐCS)

Tính đến ngày 22/10/2024, Thành phố có 38 công đoàn cơ sở trong khu vực doanh nghiệp với tổng số 1.243 đoàn viên công đoàn (ĐVCD). Cụ thể:

- Doanh nghiệp Nhà nước: 03 CĐCS với 178 ĐVCD;
- Doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước: 35 CĐCS với 1.065 ĐVCD;
- Doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế: Không có.

Số lượng đoàn viên công đoàn trong doanh nghiệp chiếm tỷ lệ 99% so với tổng số lao động trong doanh nghiệp có CĐCS; tỷ lệ tham gia so với tổng số lao động làm việc trong các doanh nghiệp trên địa bàn chiếm 20,6%), trong đó: số lao động nữ là đoàn viên công đoàn là 2.807 người, chiếm 61%, tỷ lệ lao động nữ trên tổng số đoàn viên.

II. TÌNH HÌNH HỖ TRỢ THÚC ĐẨY THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ, TULĐTT

1. Công tác tuyên truyền, hướng dẫn pháp luật về thương lượng tập thể, TULĐTT

Công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản pháp luật về thương lượng tập thể, TULĐTT thường xuyên được quan tâm thực hiện.

Trong 10 tháng đầu năm 2024, UBND thành phố tổ chức 02 hội nghị trực tiếp với 151 người lao động, người sử dụng lao động tham gia. Chi đạo Trung tâm Văn hóa và truyền thông thành phố tổ chức tuyên truyền với trên 200 tin, bài về thương lượng tập thể, TULĐTT trên trang thông tin điện tử caobangtv.gov.

2. Hoạt động hỗ trợ, thúc đẩy thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể

- Xây dựng văn bản, triển khai hoạt động hỗ trợ, thúc đẩy

Thành phố đã ban hành 08 văn bản triển khai, hướng dẫn như sau:

+ Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 04/4/2024 của UBND Thành phố về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng công nhân năm 2024 trên địa bàn thành phố Cao Bằng;

+ Kế hoạch số 112/KH-UBND ngày 08/4/2024 của UBND Thành phố thực hiện Chương trình hỗ trợ và phát triển thị trường lao động và việc làm năm 2024;

+ Kế hoạch số 157/KH-UBND ngày 24/5/2024 của UBND Thành phố về tổ chức triển khai các hoạt động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2024;

+ Kế hoạch số 268/KH-UBND 10/9/2024 của UBND Thành phố làm việc với các doanh nghiệp về thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, quy chế dân chủ cơ sở và bảo hiểm xã hội;

+ Công văn số 661/UBND-LĐTBXH ngày 09/4/2024 của UBND Thành phố về việc triển khai thực hiện xây dựng quan hệ lao động, hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới;

+ Công văn số 1742/UBND-LĐTBXH ngày 11/7/2024 của UBND Thành phố về việc đôn đốc thực hiện một số quy định về pháp luật lao động, tiền lương;

+ Công văn số 2895/UBND-LĐTBXH ngày 16/10/2024 của UBND Thành phố về việc đôn đốc, hướng dẫn thực hiện một số quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động.

+ Liên đoàn Lao động Thành phố ban hành công văn số 105/LĐLĐ ngày 01/7/2024 về việc thực hiện thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể nhằm rà soát nội dung TULĐ ký kết và hướng dẫn các công đoàn cơ sở khởi sản xuất kinh doanh thực hiện thương lượng và TULĐ.

- Cung cấp thông tin, dữ liệu kinh tế - xã hội, quan hệ lao động để hỗ trợ, thúc đẩy thương lượng tập thể.

UBND thành phố chủ động cung cấp thông tin, dữ liệu kinh tế - xã hội, quan hệ lao động để hỗ trợ thương lượng tập thể, TULĐTT trên trang thông tin điện tử caobangtv.gov.

- Công tác phối hợp với các Sở, ngành, đơn vị liên quan

+ Nhân Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024, UBND Thành phố thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành gồm các đơn vị: Phòng Kinh tế, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Y tế Thành phố; Liên đoàn Lao động Thành phố; Bảo hiểm xã hội tỉnh Cao Bằng kiểm tra 08 doanh nghiệp trên địa bàn, qua đó trực tiếp hướng dẫn, thúc đẩy thực hiện thương lượng và TULĐTT.

+ Phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức 01 hội nghị tuyên truyền an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy, cứu nạn cứu hộ nhân Tháng công nhân năm 2024, với tổng số 135 người tham gia. Hội nghị phổ biến quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động là hoạt động thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ trong thời gian tới, đồng thời, phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ

chức công đoàn trong việc tham gia thực hiện công tác ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp.

+ Phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội tỉnh Cao Bằng tổ chức 01 hội nghị triển khai luật lao động, hướng dẫn các doanh nghiệp xây dựng, thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT.

+ Thành lập tổ công tác liên ngành gồm các đơn vị: BHXH tỉnh, Công an Thành phố, Liên đoàn Lao động Thành phố, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố trực tiếp đến làm việc, khảo sát tình hình thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc xây dựng, thương lượng và ký kết TULĐTT, quy chế dân chủ cơ sở nhằm hỗ trợ, thúc đẩy thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT tại các doanh nghiệp.

3. Tình hình ký kết và thực hiện TULĐTT đã ký kết của các doanh nghiệp

- Số doanh nghiệp ký kết TULĐTT: 38 doanh nghiệp. Thực hiện Chương trình “Về nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”, việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) được các công đoàn khối doanh nghiệp quan tâm, có nhiều chuyển biến tích cực, trong đó, có những thỏa thuận với nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật cho NLĐ. Các cấp công đoàn đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết TULĐTT về chế độ làm việc, chế độ nghỉ ngơi, chế độ riêng cho lao động nữ, đảm bảo dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động, đến nay hầu hết các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn có hỗ trợ bữa ăn ca hoặc tổ chức bữa ăn ca cho người lao động, một số doanh nghiệp có mức ăn ca từ 23.000 đồng đến 50.000 đồng, đặc biệt có 1 doanh nghiệp đã hỗ trợ bữa ăn sáng là 40.000/người/ngày (1.200.000đ/tháng).

- Tình hình thực hiện TULĐTT đã ký kết: Cơ bản thực hiện đúng theo các điều khoản của TULĐTT đã ban hành; có trên 50% các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đã tổ chức giám sát việc thực hiện TULĐTT, qua giám sát cho thấy các điều khoản của TULĐTT đã ban hành được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi

Trong thời gian qua, UBND Thành phố thường xuyên quan tâm đẩy mạnh thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản pháp luật về thương lượng tập thể, TULĐTT trong các công ty, doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn. Đã có 38 doanh nghiệp xây dựng, thương lượng và ban hành được TULĐTT. Việc ký kết và nâng cao chất lượng TULĐTT tại các doanh nghiệp đã góp phần xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định,

tiền bộ, thúc đẩy sự phát triển bền vững của các doanh nghiệp; nâng cao hiệu lực công tác quản lý nhân nước về lao động, khẳng định vai trò, chức năng, vị thế của tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

2. Tồn tại, hạn chế

- Chất lượng nhiều cuộc thương lượng còn hạn chế; nhiều bản TULĐTT còn mang tính hình thức, nhiều đơn vị có ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhưng không lấy ý kiến của người lao động; hình thức công khai TULĐTT chưa phù hợp nên người lao động khó nắm bắt thông tin, có nơi người sử dụng lao động không thực hiện các cam kết đã ký.

- Trên địa bàn thành phố có 192 doanh nghiệp, hợp tác xã đủ điều kiện nhưng chưa thành lập tổ chức Công đoàn (trong đó có 50 doanh nghiệp, hợp tác xã có từ 20 lao động trở lên) cũng đã ảnh hưởng tới việc thương lượng, ký kết TULĐTT; sự phối hợp của tổ chức công đoàn đối với chủ doanh nghiệp có nơi chưa chặt chẽ, thường xuyên.

3. Nguyên nhân

Số lượng doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố khá lớn (gần 900 DN), chủ yếu DN quy mô nhỏ, siêu nhỏ, hoạt động kinh doanh thường xuyên biến động, doanh nghiệp chưa dành thời gian quan tâm đến nội dung thương lượng tập thể, TULĐTT, do đó chất lượng nhiều cuộc thương lượng còn hạn chế, nhiều bản TULĐTT còn mang tính hình thức.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Phương hướng, nhiệm vụ

- Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn, người sử dụng lao động, người lao động về tầm quan trọng của thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT. Phối hợp với các cơ quan truyền thông, ứng dụng hiệu quả mạng xã hội tuyên truyền, giới thiệu các mô hình điển hình, cách làm hay trong hoạt động phối hợp đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện hiệu quả TULĐTT.

- Phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại nơi làm việc, nâng cao chất lượng công đoàn tham gia tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

- Hỗ trợ các doanh nghiệp mới thành lập công đoàn thương lượng, ký kết TULĐTT, hướng dẫn công đoàn cơ sở thương lượng lại, sửa đổi, bổ sung các bản TULĐTT có nội dung chưa phù hợp.

- Xây dựng và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước và cán bộ công đoàn có kỹ năng về đối thoại, thương lượng tập thể. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng thương lượng tập thể, đối thoại, xây dựng TULĐTT cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cán bộ công đoàn cơ sở.

- Thường xuyên tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động; đẩy mạnh kiểm tra, giám sát về thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Tranh thủ sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp của các cấp chính quyền, chuyên môn về công tác đối thoại, thương lượng tập thể; ưu tiên bố trí nguồn lực thực hiện hiệu quả hoạt động thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT tại doanh nghiệp. Tiếp tục nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách cho hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể.

2. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị UBND tỉnh Cao Bằng quan tâm, tăng cường chỉ đạo các Sở, ngành phối hợp cập nhật thông tin doanh nghiệp đăng ký mới, đơn vị tạm ngừng/dừng hoạt động để kịp thời hỗ trợ tổ chức thương lượng tập thể và TULĐTT đối với các loại hình doanh nghiệp và hợp tác xã.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện pháp luật về thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể trên địa bàn thành phố Cao Bằng./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH tỉnh (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND thành phố;
- Liên đoàn Lao động Thành phố;
- Văn phòng HĐND&UBND TP;
- Phòng Lao động - TB&XH TP;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đức Trường